



## Schooljaarplan 2015-2016

RKBS De Kiem

Schoolplein 1 Roelofarendsveen

2371 EK

071-3314359

[de.kiem@ssba.net](mailto:de.kiem@ssba.net)

<http://dekiem.ssba.net>

directeur Marjan de Lange

Voor u ligt het schooljaarplan 2015 – 2016 van onze school.

In dit plan zijn onze voornemens voor het schooljaar 2015 -2016 opgenomen.

De voornemens zijn gekoppeld aan het schoolplan 2011 – 2015.

De benoemde punten komen voort uit het voortgaande schoolplan 2011 – 2015 en het rapport van bevindingen kwaliteitsonderzoek . Datum vaststelling 29-04-2015 aangevuld met items die naar voren zijn gekomen uit een ouderenquête. Aangevuld met de bevindingen van de directie van de school.

Alle voornemens worden smart geformuleerd en zullen passen in het kwaliteitssysteem wat nu in ontwikkeling is binnen de Stichting Samenwerkende Basisscholen Alkemade en uitgerold zal worden over de scholen.

Met dit plan dragen wij zorg voor meervoudige publieke verantwoording (horizontaal en verticaal)

## Uitwerking beleidsvoornemens 2011-2015

### 14.1 Meerjarenplanning 2011–2015

	Schooljaar:	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
<b>4.</b>	<b>Organisatie en beleid:</b>				
<b>A</b>	Toets-gegevens communiceren met ouders	Gerealiseerd			
<b>B</b>	Schoolgids en jaargids combineren tot één schoolgids	Gerealiseerd			
<b>C</b>	De Brede school zo breed mogelijk organiseren				Naar schoolplan 2015
<b>5.</b>	<b>Onderwijskundig beleid:</b>				
<b>A</b>	Planmatig differentiëren borgen en verder ontwikkelen.				gerealiseerd
<b>B</b>	Methode Zien voor sociaal emotionele ontwikkeling implementeren	Gerealiseerd			
<b>C</b>	School zorgprofiel maken		gerealiseerd		
<b>D</b>	Methode rekenen vervangen	Kleuters en groep 3-4	Groep 5-6	Groep 7	Naar schoolplan 2015
<b>E</b>	Methode taal en spelling vervangen			Groep 3-4	Groep 5-6-7-8
<b>F</b>	Methode Voortgezet Technisch en begrijpend en studerend lezen				Groep 4
<b>6.</b>	<b>Kwaliteitsbeleid:</b>				
<b>A</b>	Communicatie met ouders verbeteren	Gerealiseerd			Aktiepunt 2015
<b>B</b>	Gebouw gezelliger en schoner maken	Gerealiseerd			
<b>C</b>	WMK uit voeren	Gerealiseerd	Gerealiseerd	Gerealiseerd	In ontwikkeling Door naar 2015

## Jaarplan 2015

### Onderwijsresultaten

Actiepunt	Doel	Stappen/acties	Verantwoordelijk	Tijdspad	Resultaat	Begroting
Inzichtelijk maken van de kenmerken en het beginniveau van de leerling populatie.	Doelen die passen bij de leerlingen.	Het analyseren van de gegevens van de leerlingen in Parnassys.	Intern begeleider Directeur	September 2015.	De gestelde doelen zijn onderbouwd en passend bij de schoolpopulatie.	
Meer structureel en beter analyseren en werken met trendanalyses.	Onderwijs krijgt diepgang. Beter basis voor de verlengde instructie. Scores zullen verbeteren.	Meer en beter structureel analyseren. Naast de genoemde analyse momenten (januari en mei) 2 Analyse momenten inplannen in de inhoudelijke teamvergadering .	Intern begeleider Directeur	Planning september 2015. Uitvoering 4x per jaar.	Beheersen van analyseren en vervolgstappen kunnen zetten.	

### Onderwijsproces

Actiepunt	Doel	Stappen/acties	Verantwoordelijk	Tijdspad	Resultaat	Begroting
Analyseren zie punt bij ontwikkelproces.						
Methode Topondernemers implementeren en borgen.	Verbeteren van de resultaten van aardrijkskunde en geschiedenis .	Implementatieplan maken hoe topondernemers op school opnieuw te introduceren. Implementeren volgens plan.	Leerkrachten Intern begeleider	September 2015 tot januari 2016.	Resultaten van aardrijkskunde en geschiedenis zijn verbeterd.	€2500,-

Spelling	De opbrengsten op het gebied van spelling verhogen.	Werkgroep analyseert waarom spelling niet gaat zoals verwacht. N.a.v. analyse plan opstellen voor werkwijze spelling in de school. Implementeren nieuwe werkwijze spelling volgens advies werkgroep.	Leerkrachten Intern begeleider	September 2015/januari 2016	De resultaten van spelling zijn omhoog gegaan.	
Methode rekenen vervangen	Hele school werkt met nieuwe methode rekenen.		Reken coördinator	September 2015	Nieuwe rekenmethode is geïmplementeerd	
Werken volgens zorgplan	Aansluiten bij de behoefte van de leerlingen	Nogmaals zorgplan doornemen met team Acties in agenda/kalender zetten Evaluatie momenten inplannen	Leerkrachten internbegeleider	Oktober 2015	De leerlingen worden naar vraag gericht begeleid.	
Verdieping/uitbreiding in het verder ontwikkelen van groepsplannen.	Voldoen aan de onderwijsbehoeften van de leerlingen.	Verdiepen en afspraken maken over de kaders.	Intern begeleider	Januari 2016	Het format en werkwijze groepsplan is vastgesteld.	

**Schoolklimaat en veiligheid**

Actiepunt	Doel	Stappen/acties	Verantwoordelijk	Tijdspad	Resultaat	Begroting
De schoolvisie; Ontwikkel je kracht implementeren. .	Basis neerzetten om inhoud en samenhang aan het onderwijs te verbinden.	Teambuilding . Betrokkenheid vergroten. Meer ontmoeting door andere communicatiestructuur.	Team	schooljaar 2015/2016	Onderwijskundige visie is duidelijk en inzichtelijk voor externen.	
Ouderbetrokkenheid	Het creëren van een klimaat waar ouders en leerkrachten samen optrekken ter bevordering van de resultaten van de leerlingen.	Het vormen van een werkgroep . Onderzoek doen naar de behoefte van de ouders en het onderwijs. Stappenplan opzetten tbv ouderbetrokkenheid op school.	ouders Leerkrachten MT	Schooljaar 2015/2016	Beleid ouderbetrokkenheid is geschreven. Communicatie richting ouders is verbeterd.	€1500,-

**Kwaliteitszorg en ambitie**

Actiepunt	Doel	Stappen/acties	Verantwoordelijk	Tijdspad	Resultaat	Begroting
De schoolvisie; Ontwikkel je kracht implementeren.	Basis neerzetten om inhoud en samenhang aan het onderwijs te verbinden.	Teambuilding . Betrokkenheid vergroten. Meer ontmoeting door andere communicatiestructuur.	Team	Het gehele schooljaar 2015/2016	Onderwijskundige visie is duidelijk en inzichtelijk voor externen.	

Opzetten van kwaliteitssysteem.	Borgen van beleid. Evalueren van afspraken gebruik maken van de PDCA cyclus.	Plan wordt bovenschools Uitgewerkt. Implementeren van kwaliteitszorg op de school.	directeur	Januari 2016	Het kwaliteitssysteem is geïmplementeerd.	
Opzetten van professionele cultuur.	Communicatie en verantwoording naar ouders en derden verbeteren.	Bewustwording in het team van maatschappelijke functie. Open houding naar ouders en derden.	Leerkracht (ICT) MT	Mei 2016	Beleid school is inzichtelijk voor derden. Website van school is up to date.	€2500,-
De brede school breed neer zetten.	Binnen de brede school een zo breed mogelijk aanbod creëren voor kinderen van 0 tot 12 jaar.	Meerjarenplan opstellen. Werken met interne inhoudelijk werkgroep. Draagvlak creëren onder medewerkers Kaskade.	Brede school Coördinator Interne werkgroep Leidinggevende Kindkracht Directeur	Mei 2016	Meerjarenplan is geschreven. Draagvlak is gecreëerd.	